

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МУП «Водопроводное хозяйство»  
С.А. Городилов  
приказ № 2 от « 07 » 02 2020 г.

## ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ И КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В МУП «ВОДОПРОВОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Перечень разработан с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона от 14.11.2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях».

1.2. Целью Перечня является установление единых подходов к организации и проведению оценки коррупционных рисков при использовании муниципального имущества, находящегося в хозяйственной ведении МУП «Водопроводное хозяйство» (далее Предприятие), а также при осуществлении Предприятием своей деятельности.

1.3. Основные понятия при проведении оценки коррупционных рисков:

коррупция: а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

коррупционные факторы - дефекты норм и правовые формулы, которые могут способствовать проявлениям коррупции. Коррупционные факторы могут быть непосредственной основой коррупционных практик либо создавать условия легитимности коррупционных деяний.

коррупционные риски - это заложенные в системе государственного и муниципального управления возможности для действий/бездействия должностных лиц с целью незаконного извлечения материальной и иной выгоды при выполнении своих должностных полномочий.

2. Содержание оценки коррупционных рисков при использовании бюджетных средств

2.1. Сущность коррупционных рисков состоит в том, что любая управленческая деятельность, в том числе связанная с использованием бюджетных средств и (или) имущества, находящегося в муниципальной собственности, муниципального имущества, подвержена коррупционным рискам, то есть обстоятельствам, провоцирующим работников таких Предприятий на незаконное использование должностного положения в целях получения выгоды для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам.

2.2. Оценка коррупционных рисков производится с целью выявления факторов, создающих возможности совершения коррупционных действий и (или) принятия коррупционных решений. Оценка коррупционных рисков помогает выявить пробелы и недостатки в системе управления, порождающие коррупцию должностных лиц в системе муниципального управления.

2.3. Целью оценки коррупционных рисков организации являются:

- определение содержания и порядка проведения оценки коррупционных рисков;

- установление общих требований к организации, проведению и оформлению результатов;

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Предприятия;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Предприятию.

2.4. Оценка коррупционных рисков Предприятия осуществляется ежегодно в соответствии с проводимым анализом реализации функций Предприятия.

### 3. Задачи оценки коррупционных рисков

3.1. Задачами оценки коррупционных рисков на Предприятии являются:

- установление отношения (причастности) проверяемого субъекта (объекта) к потенциально коррупциогенной сфере деятельности (подверженного наибольшему коррупционным рискам); выявление отдельных условий, которые могут способствовать проявлениям коррупционных факторов;

- выявление потенциальных возможностей субъекта (объекта) контроля, способствующих коррупционным проявлениям со стороны должностных лиц;

- выявление отдельных полномочий должностных лиц, при выполнении которых существует вероятность возникновения коррупционных проявлений или действий (злоупотребление полномочиями);

- выявление случаев злоупотребления служебным полномочием;

- выявление коррупционно-опасных функций (коррупционных рисков) должностных лиц на Предприятии.

4. Определение перечня коррупционно-опасных функций (коррупционных рисков) в организации

4.1. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (то есть функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена:

4.1.1. В ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов и противодействию коррупции;

4.1.2. В статистических данных, в том числе в данных о состоянии преступности в Российской Федерации;

4.1.3. По результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших в электронной форме и т.д.;

- уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями; Общественной палатой Российской Федерации.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

4.2. К коррупционно-опасным функциям отнесено осуществление функций по управлению муниципальным имуществом, оказанию услуг, а также разрешительных, регистрационных функций.

4.3. Основанием для проведения заседания комиссии будет являться представление руководителя Предприятия или любого члена комиссии.

4.4. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками Предприятия.

#### 5. Оценка коррупционных рисков.

5.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

5.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);

- какие коррупционные схемы используются.

5.3. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;

- решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений; - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу; оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также при заключении договоров, контрактов;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации; - сведения о нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- сведения искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности; - попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям; - бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

5.4. Уточнение (корректировку) перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, предлагается осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков и не реже одного раза в год.

**ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ В МУП  
«ВОДОПРОВОДНОЕ ХОЗЯЙСТВО»:**

1. Директор.
2. Главный бухгалтер.
3. Главный инженер.
4. Главный энергетик.
5. Механик.
6. Начальник фильтровальной станции.
7. Инженер-химик.
8. Начальник ПТО.
9. Специалист по ОТ, ТБ, ГО, ЧС, ПБ.
10. Старший мастер дневной службы АВР сетей водопровода.
11. Ведущий экономист.
12. Юрисконсульт.
13. Бухгалтер по заработной плате.
14. Бухгалтер.
15. Ведущий специалист расчетного отдела по работе с населением.
16. Инженер по охране окружающей среды.
17. Специалист по кадрам.